

2022届

广东茂名健康职业学院

毕业生就业质量年度报告



2022年12月



目录

报告编制说明	1
学校概况	2
第一篇 毕业生就业基本情况.....	3
(二) 结构分布.....	4
二、毕业去向及落实率.....	5
(一) 总体毕业去向及落实率.....	5
(二) 各院系毕业去向落实率.....	5
(三) 各专业毕业去向落实率.....	6
三、社会贡献度.....	6
(一) 就业地区.....	6
(二) 就业行业.....	9
(三) 就业职业.....	11
(四) 就业单位.....	13
(五) 从事医学类工作人群所在医院的级别.....	14
第二篇 就业质量相关分析.....	15
一、专业相关度.....	15
(一) 毕业生的工作与专业相关度.....	15
(二) 各院系的专业相关度.....	15
(三) 各专业的专业相关度.....	16
二、就业满意度.....	16
(一) 毕业生的就业满意度.....	16
(二) 各院系及专业的就业满意度.....	17
三、职业发展和变化.....	18
(一) 毕业生总体的职业发展和变化情况.....	18
(二) 各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况.....	19
第三篇 就业发展趋势分析.....	20
一、毕业去向落实率变化趋势.....	20
二、毕业去向变化趋势.....	20
三、就业特点变化趋势.....	21
(一) 行业变化趋势.....	21
(二) 职业变化趋势.....	21
(三) 用人单位变化趋势.....	22
(四) 就业地区变化趋势.....	23
第四篇 就业工作举措.....	24
一、目标任务.....	24
二、组织领导.....	24
(一) 落实学校就业“一把手”工程.....	24
(二) 落实各系“一把手”责任制.....	24
(三) 部门协同、全员参与，压实责任.....	25
三、主要措施.....	25



（一）建立毕业生就业台账.....	25
（二）做好就业指导工作的.....	25
（三）广泛收集用人单位招聘信息.....	25
（四）开展“访企拓岗”促就业行动.....	26
（五）组织招聘活动.....	26



报告编制说明

根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1、广东大学生就业创业平台。数据统计截止日期为 2022 年 12 月 15 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向及落实率、社会贡献度等。

2、第三方数据调查公司（麦可思）。调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 1258 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 71.40%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。



学校概况

广东茂名健康职业学院创办于 2015 年 3 月，是经广东省人民政府批准、教育部备案的全日制公办高职院校。

学院现有临床医学系、护理系、药学系、医学技术系和健康管理与促进系等 5 个系，开设临床医学、针灸推拿、中医学、预防医学、护理、助产、药学、中药学、中药生产与加工、食品质量与安全、市场营销、医学营养、健康管理、医学检验技术、眼视光技术、卫生信息管理、康复治疗技术、医学美容技术、中医养生保健、智慧健康养老服务与管理、现代家政服务与管理等 21 个专业，其中临床医学、针灸推拿、中医学、预防医学为国控专业。护理专业为广东省二类品牌专业，护理专业群、现代家政服务与管理专业群为省级高水平专业群。

学院坚持“立足粤西、面向广东、辐射全国，服务粤西及粤港澳大湾区基层卫生和健康事业”办学定位，以立德树人为根本，以服务人民健康为宗旨，以促进就业为导向，对接大健康产业全产业链，深化产教融合，培养“厚德精业，健行康民”的“下得去、用得上、留得住”的医药卫生类高素质技术技能人才。



第一篇 毕业生就业基本情况

毕业生就业基本情况包含毕业生的规模和结构，毕业去向及落实率，社会贡献度等相关指标，是研究和优化学校培养体系的重要参考，能够为学校人才培养制度的改革发展提供借鉴。

一、毕业生的规模和结构

经济发展状况决定了社会就业容量的大小，只有高校人才培养规模及结构与社会经济发展水平相适应，才能确保毕业生更充分更高质量就业。分析毕业生规模及结构，对于优化高校人才培养规模及专业学科设置，实现人才培养规模与市场行需求相对接有重要的参考意义。

（一）总体规模

学院 2022 届毕业生共 1762 人。从性别结构方面，男生 340 人，女生 1422 人；男生占比（19.30%）低于女生（80.70%），男女比例为 1:4.18，女生比例相对较高。

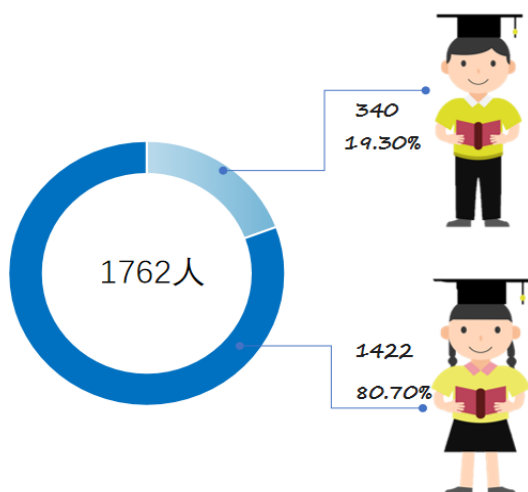


图 1 毕业生性别结构

数据来源：广东大学生就业创业平台



从生源结构方面,省内生源为主,共 1722,占比约为 97.73%,省外生源来自全国 13 个省,占毕业生总人数的 2.27%。

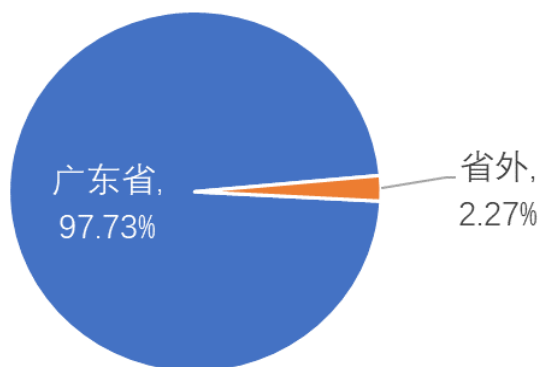


图 2 毕业生省内外生源分布

数据来源:广东大学生就业创业平台

(二) 结构分布

2022 届毕业生分布在 4 个院系 10 个专业,其中,护理系、药学系的毕业人数较多,人数占比为 50.17%和 32.41%;规模较大的专业是护理、药学、助产。

表 1 各院系及专业毕业生人数

院系	各系人数	各系比例	专业	各专业人数	各专业比例
护理系	884	50.17%	护理	675	38.31%
			助产	209	11.86%
药学系	571	32.41%	药学	399	22.64%
			中药学	172	9.76%
健康管理及促进系	156	8.85%	康复治疗技术	118	6.70%
			健康管理	22	1.25%
			中医养生保健	16	0.91%
医学技术系	151	8.57%	医学检验技术	124	7.04%
			医学营养	21	1.19%
			医学美容技术	6	0.34%

数据来源:广东大学生就业创业平台



二、毕业去向及落实率

(一) 总体毕业去向及落实率

学校 2022 届毕业生毕业去向落实率为 98.18%，基本实现充分就业。从毕业去向来看，“协议和合同就业”为毕业生主要去向选择，占比为 57.89%；“灵活就业”次之，占比为 38.65%。

表 2 总体毕业去向及落实率

院系	国标专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	落实率
护理系	护理	675	658	97.48%	96.49%
	助产	209	195	93.30%	
药学系	药学	399	399	100%	100.00%
	中药学	172	172	100%	
医学技术系	医学检验技术	124	124	100%	100%
	医学营养	21	21	100%	
	医学美容技术	6	6	100%	
健康管理及促进系	康复治疗技术	118	117	99.15%	99.36%
	健康管理	22	22	100%	
	中医养生保健	16	16	100%	

数据来源：广东大学生就业创业平台

(二) 各院系毕业去向落实率

2022 届毕业生分布在 4 个院系，期中毕业去向落实率相对较高的系为医学技术系和药学系，实现了百分之百就业；健康管理及促进系的毕业生落实率占 99.36%，护理系占 96.49%。

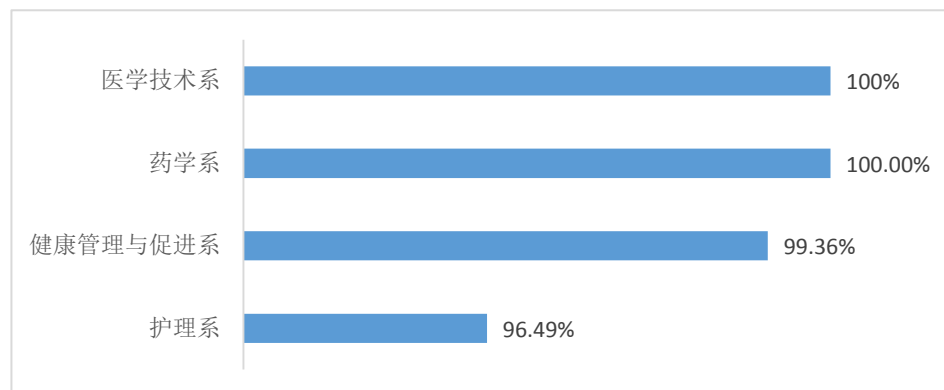


图 3 各院系毕业去向落实率

数据来源：广东大学生就业创业平台



（三）各专业毕业去向落实率

2022 届毕业生分布在 10 个专业,其中毕业去向落实率为 100% 的专业有药学、中药学、医学检验技术、医学美容技术、健康管理、医学营养和中医养生保健。

表 3 各专业毕业去向落实率

国标专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
护理	675	658	97.48%
助产	209	195	93.30%
药学	399	399	100%
中药学	172	172	100%
医学检验技术	124	124	100%
医学美容技术	6	6	100%
康复治疗技术	118	117	99.15%
健康管理	22	22	100%
医学营养	21	21	100%
中医养生保健	16	16	100%

数据来源：广东大学生就业创业平台

三、社会贡献度

（一）就业地区

1. 就业省份

2022 届已就业的毕业生中,有 98%的人在广东就业,服务地方经济发展;在省内就业的毕业生主要流向了珠三角地区(59%),其次是粤西地区(20%)。

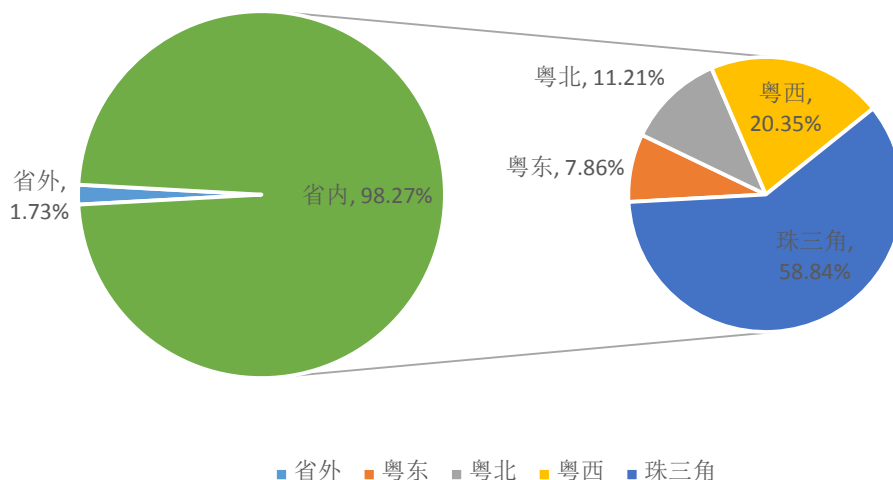


图 4 毕业生就业地区分布

数据来源：广东大学生就业创业平台

2.省内就业城市

从 2022 届毕业生城市青睐排名来看，广州市、茂名市和深圳市成为毕业生求职的重要选择地，也是吸纳毕业生的主要城市。

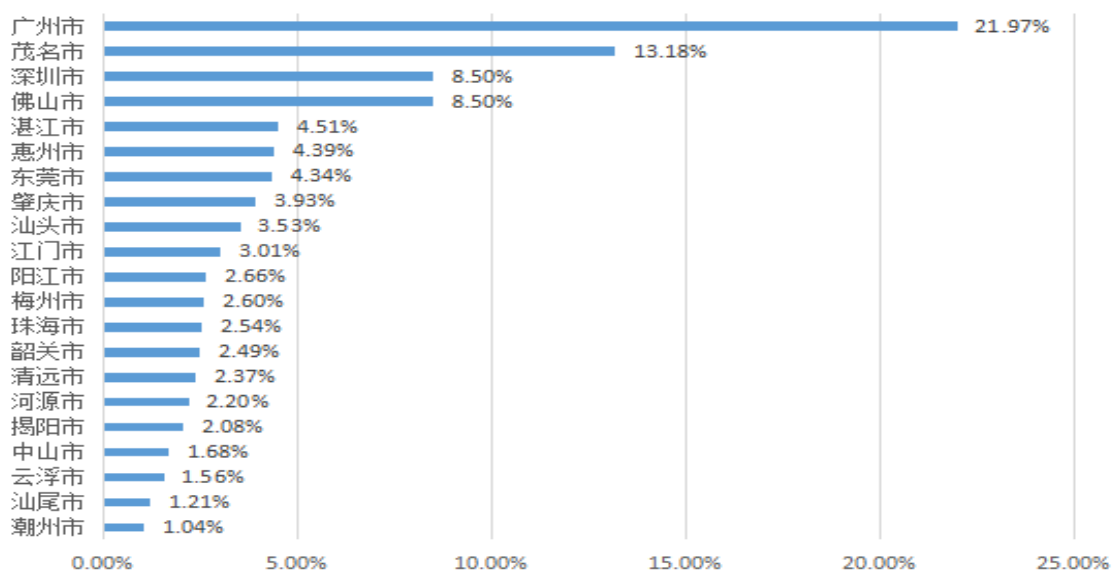


图 5 毕业生省内就业城市分布

数据来源：广东大学生就业创业平台



3.各院系主要地区流向

广州市、深圳市、佛山市、茂名市等是各系省内就业为各院系毕业生主要地区流向。

表 4 各院系主要地区流向

院系	就业人数占比排名前五的城市分布
护理系	茂名市(19.81%),广州市(11.96%),佛山市(9.73%),深圳市(6.21%),湛江市(5.63%)
健康管理促进系	广州市(30.32%),茂名市(12.9%),佛山市(6.45%),揭阳市(5.16%),肇庆市(4.52%)
药学系	广州市(28.02%),深圳市(13.31%),佛山市(8.58%),东莞市(5.78%),茂名市(5.78%)
医学技术系	广州市(47.02%),深圳市(7.95%),省外(4.64%),肇庆市(3.97%),东莞市(3.97%)

数据来源：广东大学生就业创业平台

4.生源地与就业地域交叉分析

省内生源中，选择回生源地就业的毕业生占比较高的城市有佛山市（79.31%）、东莞市（78.26%）、广州市（66.67%）、惠州市（54.84%）、江门市（52.94%）、汕头市（52.78%）；茂名市生源地毕业生回茂名就业比例为 50.25%。



表 5 生源地与就业地域交叉分析

生源地	回生源地就业比例	到其他地市就业比例
佛山市	79.31%	20.69%
东莞市	78.26%	21.74%
广州市	66.67%	33.33%
惠州市	54.84%	45.16%
江门市	52.94%	47.06%
汕头市	52.78%	47.22%
茂名市	50.25%	49.75%
深圳市	50.00%	50.00%
中山市	50.00%	50.00%
珠海市	50.00%	50.00%
韶关市	42.47%	57.53%
潮州市	40.00%	60.00%
肇庆市	36.21%	63.79%
清远市	29.41%	70.59%
阳江市	28.85%	71.15%
河源市	28.24%	71.76%
汕尾市	28.00%	72.00%
湛江市	25.93%	74.07%
揭阳市	24.32%	75.68%
梅州市	20.24%	79.76%
云浮市	17.65%	82.35%
省外	5.41%	94.59%

数据来源：广东大学生就业创业平台

（二）就业行业

1.各系毕业生主要就业行业分布

2022 届毕业生就业行业优势凸显，以卫生和社会工作（67.23%）为主，同时还包括批发和零售业（12.66%）等。这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

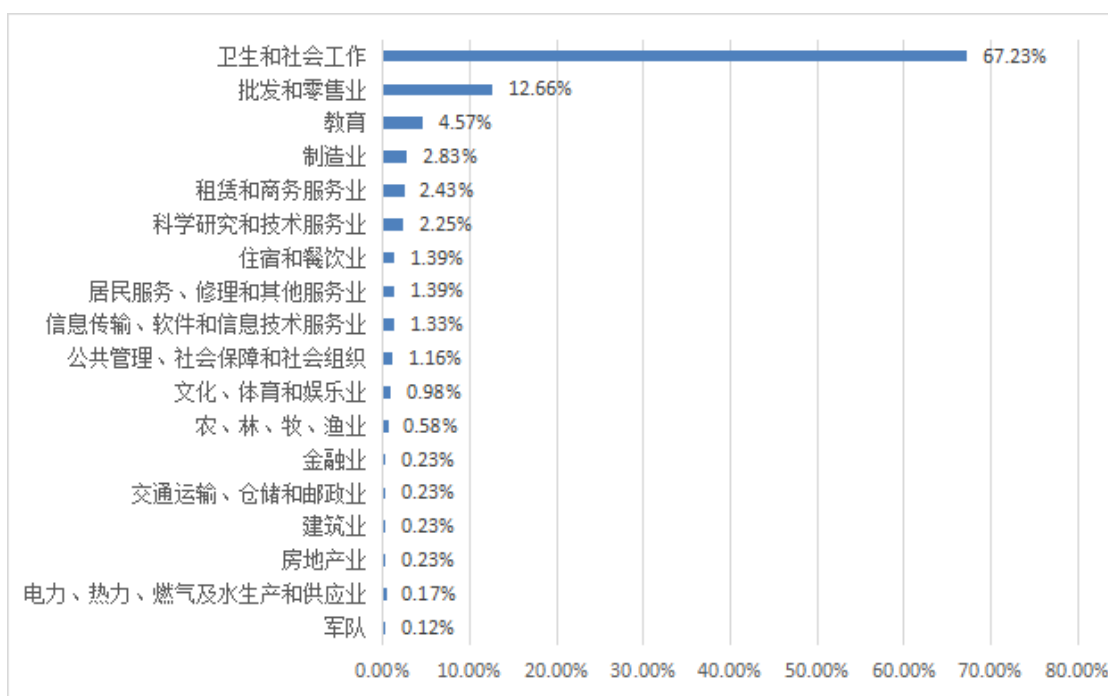


图 6 各系毕业生主要就业行业分布

数据来源：广东大学生就业创业平台

具体来看，就业的行业主要是综合医院（23.23%）、基层医疗卫生服务机构（13.77%）、药品和医药制造业（10.78%）、其他医疗健康服务机构（8.62%）、专科医院（5.87%）。

表 6 毕业生就业的主要行业

行业名称	比例
综合医院	23.23%
基层医疗卫生服务机构	13.77%
药品和医药制造业	10.78%
其他医疗健康服务机构	8.62%
专科医院	5.87%

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据

2.各院系和专业毕业生主要就业行业分布

院系专业层面，护理系毕业生主要就业于综合医院、基层医疗卫生服务机构等，健康管理及促进系毕业生主要就业于基层医疗卫生服务机构、康复机构，药学系毕业生主要服务于药品和医药制造业等。



表 7 各院系毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
护理系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
健康管理及促进系	基层医疗卫生服务机构；康复机构
药学系	药品和医药制造业；基层医疗卫生服务机构；医疗健康用品零售业
医学技术系	其他医疗健康服务机构；综合医院；基层医疗卫生服务机构

护理、助产专业毕业生主要就业于综合医院，康复治疗技术专业毕业生主要就业于基层医疗卫生服务机构，药学、中药学专业毕业生主要就业于药品和医药制造业。

表 8 专业毕业生就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理	综合医院
护理系	助产	综合医院
健康管理及促进系	康复治疗技术	基层医疗卫生服务机构
药学系	药学	药品和医药制造业
药学系	中药学	药品和医药制造业
医学技术系	医学检验技术	其他医疗健康服务机构

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据

（三）就业职业

1. 总体就业职业

作为医卫类特色院校，毕业生从事的职业相对集中，以卫生专业技术人员（64.34%）为主，与我校培养目标方向一致。

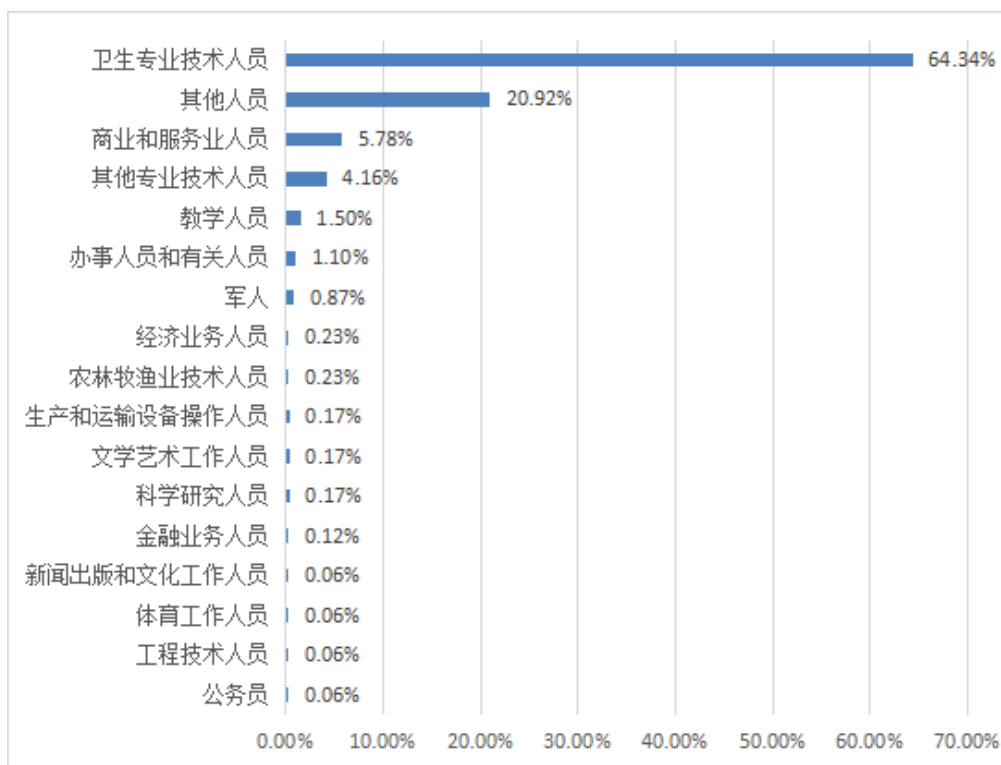


图 7 毕业生从事的主要职业类

数据来源：广东大学生就业创业平台

2.各系及各专业毕业生主要就业职业分布

2022 届毕业生的职业分布和各院系、各专业培养情况基本吻合。例如，护理系毕业生主要为护士、医疗救护人员等，健康管理与促进系毕业生主要为理疗员。

表 9 各院系毕业生就业的主要行业

院系名称	本校各院系毕业生就业的主要行业
护理系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
健康管理及促进系	基层医疗卫生服务机构；康复机构
药学系	药品和医药制造业；基层医疗卫生服务机构；医疗健康用品零售业
医学技术系	其他医疗健康服务机构；综合医院；基层医疗卫生服务机构

数据来源：广东大学生就业创业平台



（四）就业单位

1. 毕业生的用人单位流向

2022 届毕业生主要流向单位类型为“医疗卫生单位”（40.69%）；其次为“企业单位”（44.84%）

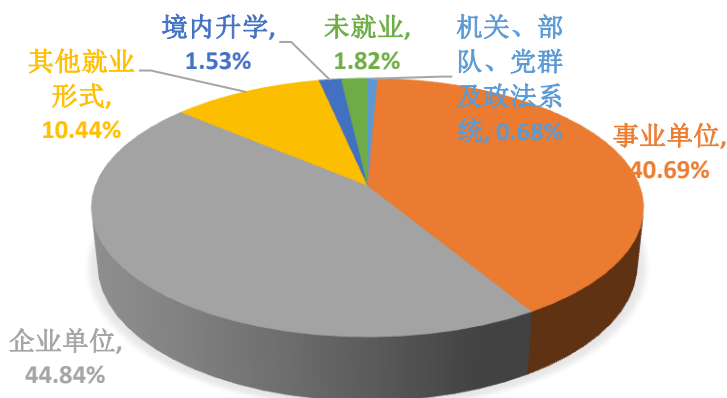


图 8 毕业生的用人单位主要流向

数据来源：广东大学生就业创业平台

2. 各院系的用人单位流向

2022 届药学系毕业生就业于企业单位的比例较高，占毕业生总人数的 22.99%；护理系毕业生就业于事业单位的比例较高，约占 35.53%。

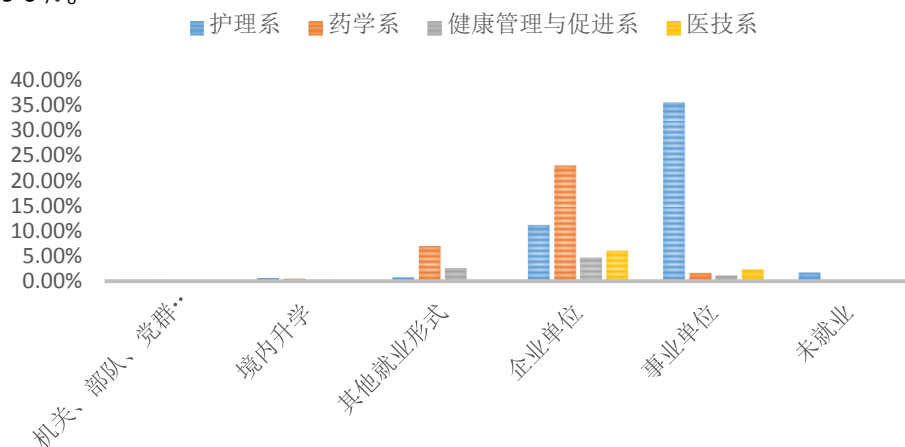


图 9 各院系的用人单位流向

数据来源：广东大学生就业创业平台



3.各专业的用人单位流向

专业层面上，药学就业于企业单位的比例较高，护理专业毕业生就业于事业单位的比例较高。

表 10 各专业的用人单位流向

单位性质	机关、部队、党群及政法系统	境内升学	其他就业形式	企业单位	事业单位	未就业
护理	0.17%	0.57%	0.57%	8.23%	27.81%	0.96%
助产	0.11%	0.06%	0.23%	2.95%	7.72%	0.79%
药学	0.23%	0.23%	4.99%	16.12%	1.08%	0.00%
中药学	0.06%	0.28%	1.99%	6.87%	0.57%	0.00%
健康管理	0.17%	0.34%	0.74%	0.00%	0.00%	0.00%
康复治疗技术	0.06%	0.17%	2.04%	3.29%	1.08%	0.06%
中医养生保健	0.23%	0.62%	0.06%	0.00%	0.00%	0.00%
医学检验技术	0.06%	4.71%	2.27%	0.00%	0.00%	0.00%
医学美容技术	0.06%	0.28%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
医学营养	0.06%	1.02%	0.11%	0.00%	0.00%	0.00%

数据来源：广东大学生就业创业平台

（五）从事医学类工作人群所在医院的级别

2022 届从事医学类工作的毕业生所在医院的级别主要是二级甲等（27.20%）、三级甲等（22.93%）。

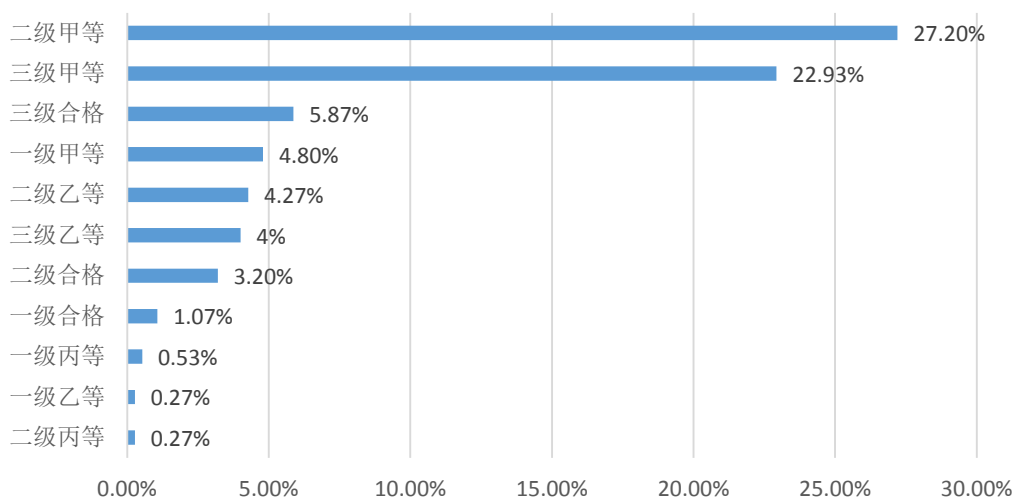


图 10 从事医学类工作人群所在医院的级别

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据



第二篇 就业质量相关分析

一、专业相关度

(一) 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。2022 届毕业生的工作与专业相关度为 86.04%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。

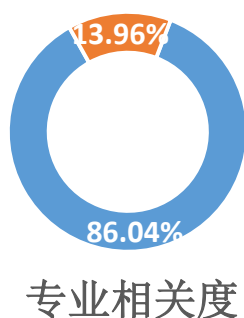


图 11 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：广东大学生就业创业平台。

(二) 各院系的专业相关度

2022 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是医学技术系（94.70%）、护理系（89.25%）

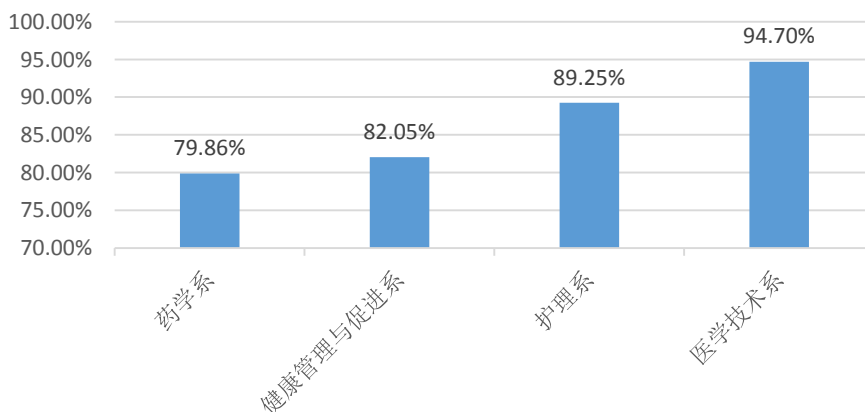


图 12 各院系的专业相关度

数据来源：广东大学生就业创业平台



（三）各专业的专业相关度

2022 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是医学检验技术（96.77%）、护理（90.67%）。

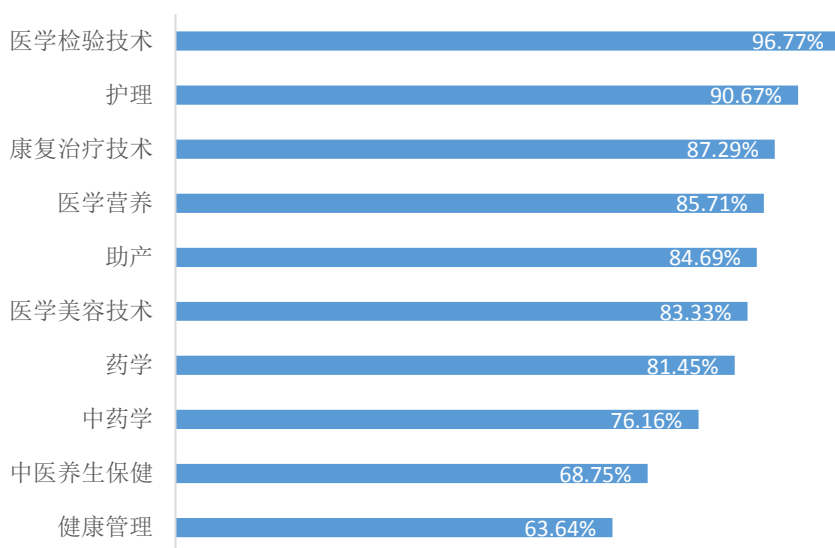


图 13 各专业的专业相关度

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据

二、就业满意度

（一）毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度，2022 届毕业生的就业满意度为 78.54%。

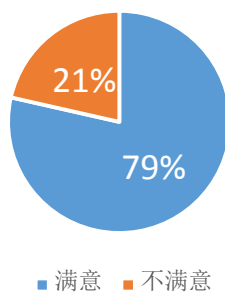


图 14 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据



毕业生对工作氛围（84.82%）、工作内容（81.51%）的满意度均较高。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

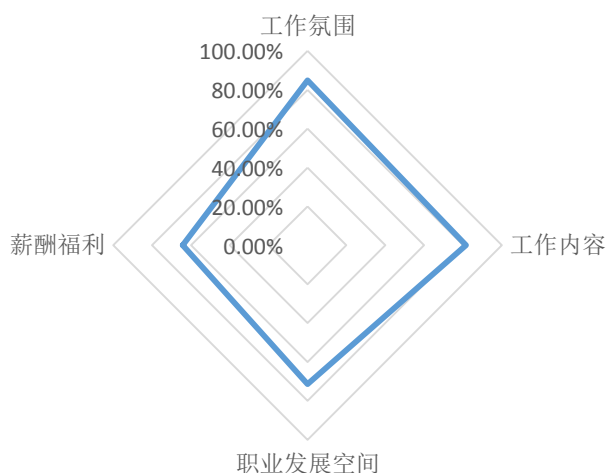


图 15 毕业生就业满意度的影响因素

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据

（二）各院系及专业的就业满意度

2022 届毕业生就业满意度较高的院系是医学技术系（82.41%）、护理系（80.45%）。



图 16 各院系的就业满意度

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据



2022 届毕业生就业满意度较高的专业是医学检验技术（83.16%）、护理（80.68%）。



图 17 各专业的就业满意度

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生就业质量评价数据

三、职业发展和变化

（一）毕业生总体的职业发展和变化情况

2022 届毕业生从毕业到目前 29.83% 在薪资或职位上有过提升，14.23% 有过转岗经历。

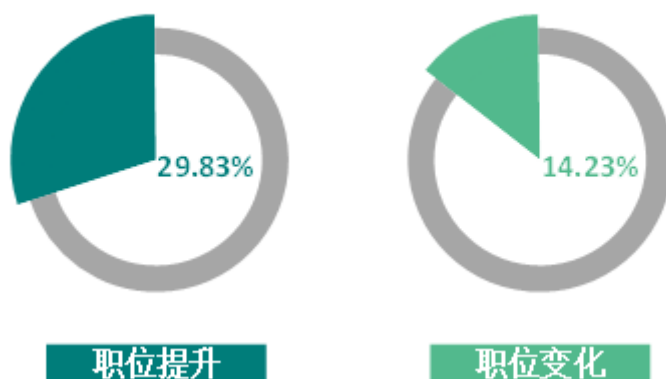


图 18 毕业生总体的职业发展和变化情况

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生就业质量评价数据



（二）各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况

2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的院系是药学系（40.35%）、医学技术系（31.62%）。从毕业到现在有过转岗比例较低的院系是护理系（12.43%）。

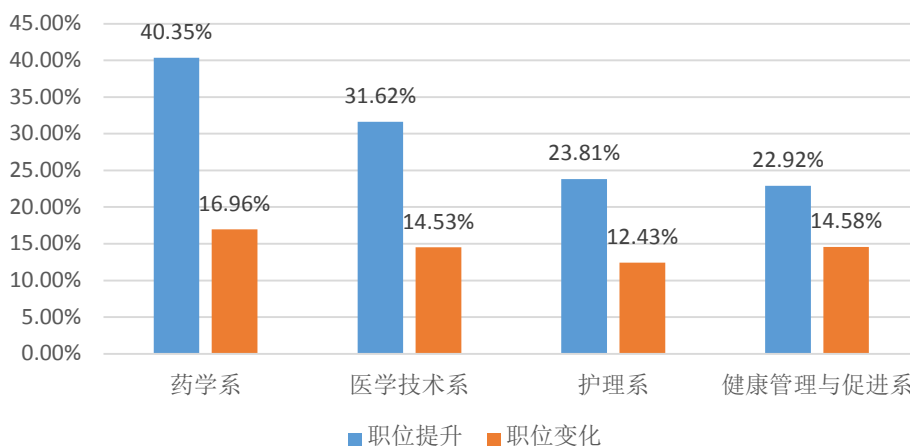


图 19 各院系毕业生的职业发展和变化情况

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据

2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的专业是中药学（44.93%）、药学（38.36%）、助产（33.33%）。从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是康复治疗技术（8.57%）。

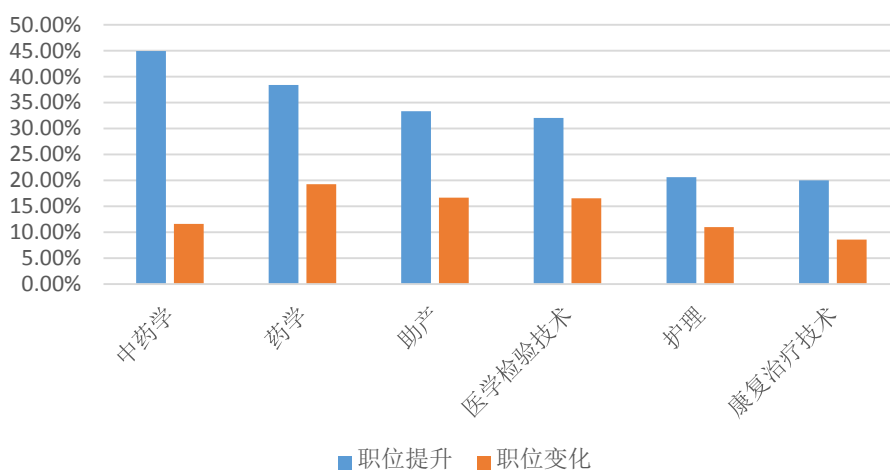


图 20 各专业毕业生的职业发展和变化情况

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据



第三篇 就业发展趋势分析

一、毕业去向落实率变化趋势

2022 届毕业生的毕业去向落实率为 98.18%，与 2021 届毕业生的毕业去向落实率整体呈上升趋势。

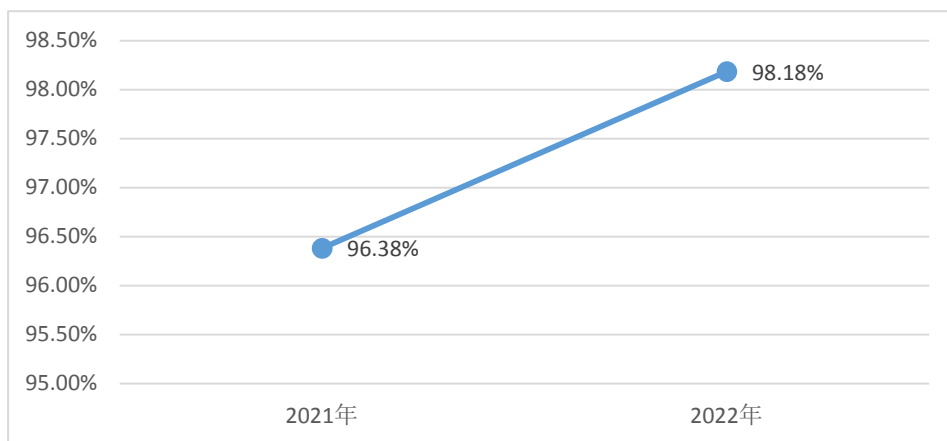


图 21 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据

二、毕业去向变化趋势

2022 届毕业生协议和合同就业的比例（57.89%）高于 2021 届（55.07%）。

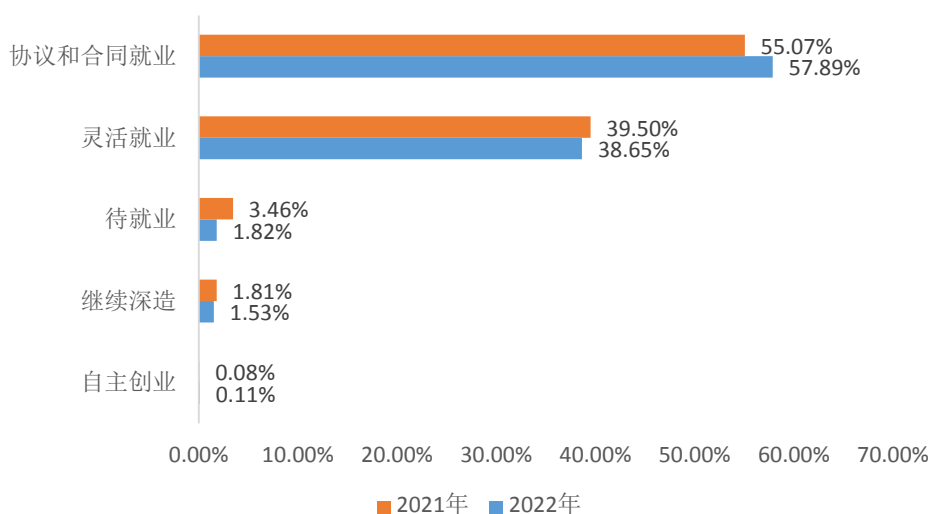


图 22 毕业去向变化趋势

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据



三、就业特点变化趋势

（一）行业变化趋势

2022 届毕业生就业比例较高的行业类为医疗和社会护理服务业（67.23%）、批发和零售业（12.66%）。近三届就业于医疗和社会护理服务业的比例均在七成左右，就业于医药及设备制造业的比例均在 10%左右。

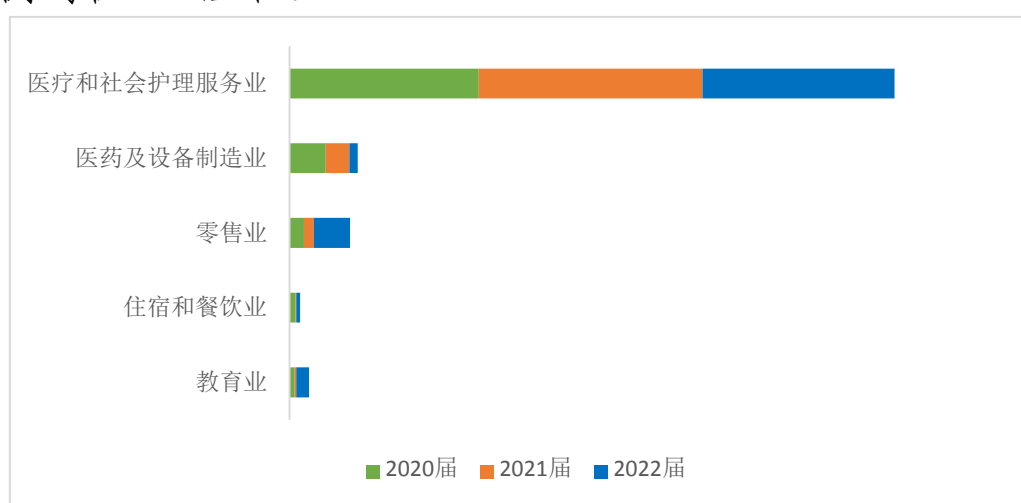


图 23 行业变化趋势

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据

（二）职业变化趋势

2022 届毕业生就业比例较高的职业类为医疗保健/紧急救助（69.43%），其次是销售（12.72%）。从趋势来看，近三届均有七成左右从事医疗保健/紧急救助工作，此外还有 10%左右从事销售。

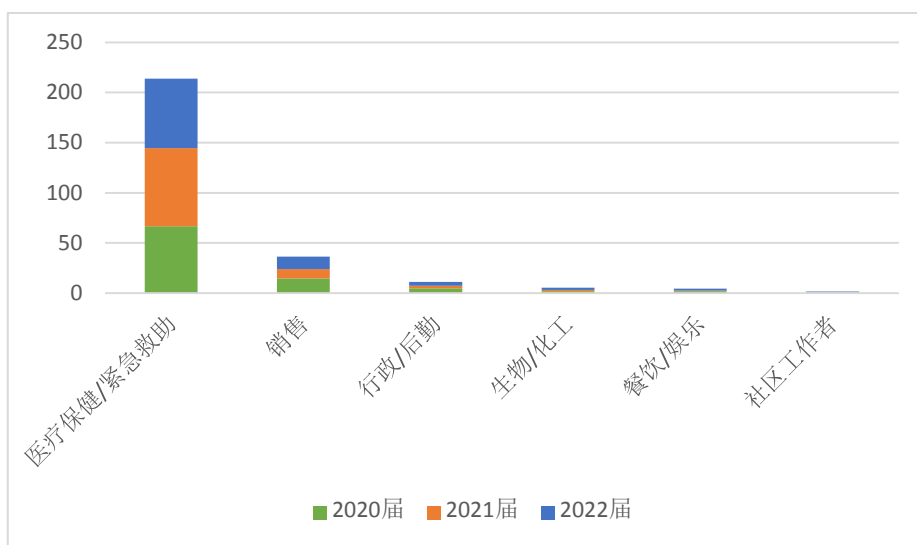


图 24 职业变化趋势

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据

（三）用人单位变化趋势

受疫情和大环境的影响，部分毕业生求职趋于“求稳”，与 2020 届和 2021 届相比，2022 届毕业生主要就业于政府机构/科研/其他事业单位（41.37%）较高。

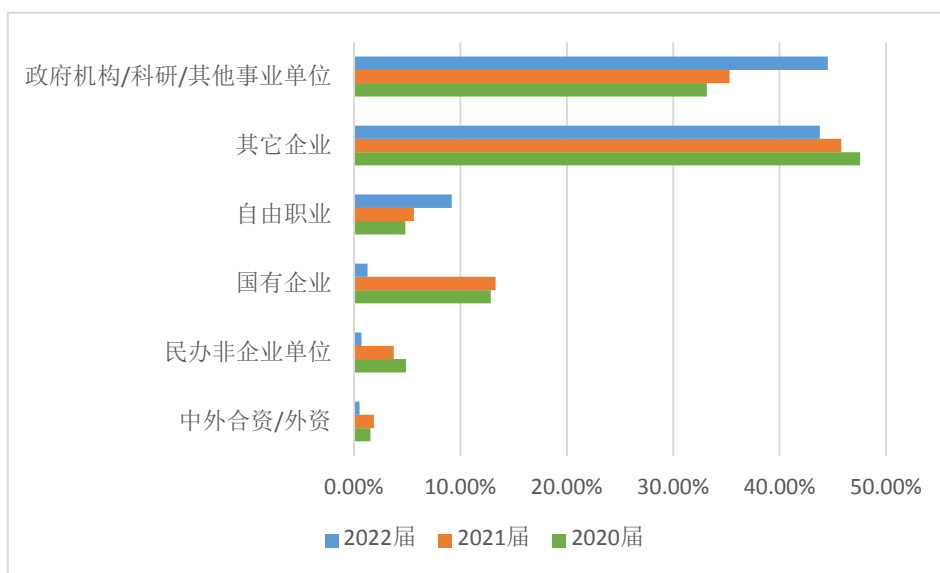


图 25 用人单位变化趋势

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据



（四）就业地区变化趋势

2020 届-2022 届就业的毕业生在广东就业的比例分别达到 99.24%、98.83%、98.26%。

表 11 就业省份变化趋势

省份名称	2020 届	2021 届	2022 届
广东	99.24%	98.83%	98.26%
浙江	0%	0.23%	0.24%
福建	0%	0.23%	0.24%
新疆	0%	0%	0.24%
江苏	0.25%	0.23%	0.12%

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据

具体到城市来看，近三届毕业生在广州、深圳、佛山就业的比例有所上升。

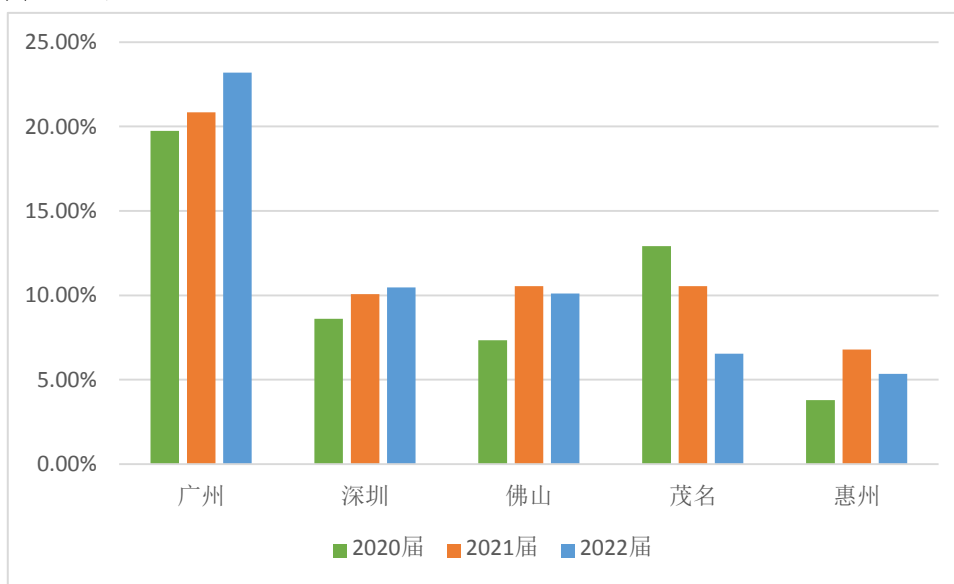


图 26 就业城市变化趋势

数据来源：麦可思-广东茂名健康职业学院 2022 届毕业生培养质量评价数据



第四篇 就业工作举措

为了进一步夯实我校毕业生就业工作基础，促进毕业生实现更高质量和更充分就业，打好毕业生高质量就业攻坚战，制定就业工作方案，开展实施了一系列重要举措。

一、目标任务

深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实党中央、国务院关于“稳就业”“促就业”决策部署，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，促进毕业生更加充分更高质量就业。在完成“全省应届高校毕业生就业落实率 7 月底达 70% 以上、年底前达 90% 以上”的基础上，力争我校 2022 届毕业生就业落实率 7 月底达到 75% 以上、年底前达 97% 以上。

二、组织领导

高度重视毕业生就业工作，建立由主要领导亲自部署、分管领导靠前指挥、各系领导落实责任、各部门协同推进、全员参与的工作机制。

（一）落实学校就业“一把手”工程

成立由学校党政主要领导任组长的就业工作领导小组，负责全校毕业生就业工作的总体部署和协调，分析毕业生就业形势，研究解决就业工作中的实际问题，提出对就业工作的具体实施意见。

（二）落实各系“一把手”责任制

毕业生各系成立就业工作小组落实责任，系主任、支部书记



发挥领导带头作用，调动系内党政办、综合办、教研室及专任教师、辅导员、班主任的积极性，将就业工作落实落细。

（三）部门协同、全员参与，压实责任

学院领导深入到各系指导毕业生就业工作，提前部署具体工作，各机构负责人协调及组织部门人员积极配合相关院系开展工作，通过全体教职工共同参与，树立“全校一盘棋”的大局意识，形成全员参与抓就业、促就业的工作格局。

三、主要措施

（一）建立毕业生就业台账

动员已经就业毕业生及时在就业管理系统上报就业信息；针对未就业毕业生跟踪随访，逐一了解每位毕业生未就业的具体原因、拟就业意向及时间，以便后期精准推送岗位及对接服务。

（二）做好就业指导工作

指导毕业生完善电子简历及纸质就业推荐表，做好面试仪容仪表、现场应聘技巧及专业技能培训等工作。了解毕业生的职业定位、目标定位及发展要求，对未就业毕业生的职业观、就业观、择业观进行正确引导。对有就业心理压力问题的毕业生必要时进行心理训练，增强就业竞争力。

（三）广泛收集用人单位招聘信息

通过“政、校、行、企”宣传毕业生资源信息，动员全校教职工、校友、朋友圈、亲友团等多渠道拓展用人单位岗位需求信息来源，扩大毕业生就业市场。



（四）开展“访企拓岗”促就业行动

通过走访企业，深入开展社会需求调查及毕业生就业状况跟踪调查，开拓就业渠道和就业岗位，做好毕业生与用人单位对接服务工作。特别加强与实习基地紧密联系，使之真正成为就业实习实践基地。

（五）组织招聘活动

邀请相关企业进入国家 24365 大学生就业服务平台、广东大学生就业创业平台、丁香人才网等开展线上招聘活动，主动联系企业开展专场招聘活动，发动毕业生参加省内相关高校举办的现场招聘活动。