



# 广东茂名健康职业学院

## 2021 年毕业生就业质量年度报告

2021 年 12 月

广东茂名健康职业学院创办于 2015 年，是经广东省人民政府批准、教育部备案的公办全日制普通高等职业学校，位于茂名市电白区。

学院现有临床医学、护理、药学、医学技术和健康管理与促进等 5 个系，开设临床医学、针灸推拿、中医学、护理、助产、药学、中药学、中药材生产与加工、食品质量与安全、医学营养、健康管理、医学检验技术、康复治疗技术、市场营销、医学美容技术、中医养生保健、智慧健康养老服务与管理、现代家政服务与管理、眼视光技术、卫生信息管理等 20 个专业。

学院坚持“立足粤西，面向广东，辐射全国，服务基层卫生和健康事业”办学定位，坚持以立德树人为根本，以服务人民健康为宗旨，以促进就业为导向，对接现代大健康产业，建立和优化以医药类专业为主体的专业体系，致力培养卫生健康类高素质技术技能人才，同时，通过打造青年学生健康生活的示范单位、创建“新时代康养特色示范村”、推进中医药文化进校园和实施急救救护技能培训三年行动计划，力求把学院建设成为广东省特色鲜明的医卫类优质高等职业院校。

2021 年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

## 一、毕业生规模和结构

### (一) 总体规模及性别结构

学院 2021 届总毕业生人数为 1271 人。其中，男生 323 人，占毕业生总人数的 25.41%；女生 948 人，占毕业生总人数的 74.59%，男女性别比为 0.34:1，女生比例高。

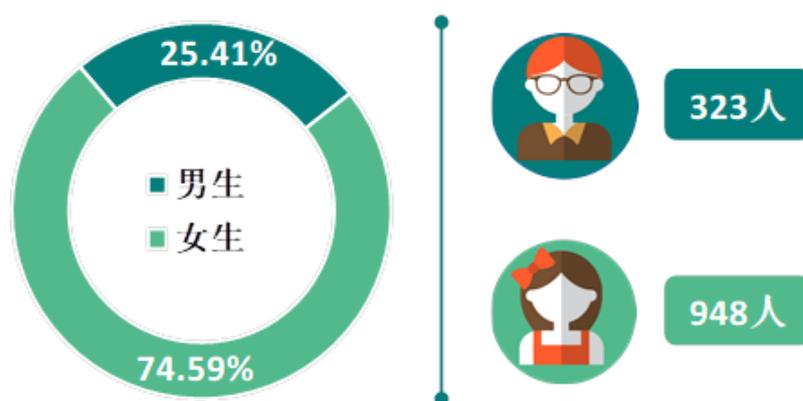


图 1-1 2021 届毕业生男女比例

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

### (二) 院系及专业结构

本校 2021 届毕业生分布在 4 个院系，其中规模较大的院系是护理系（608 人）、药学系（423 人）。具体情况如下图所示。

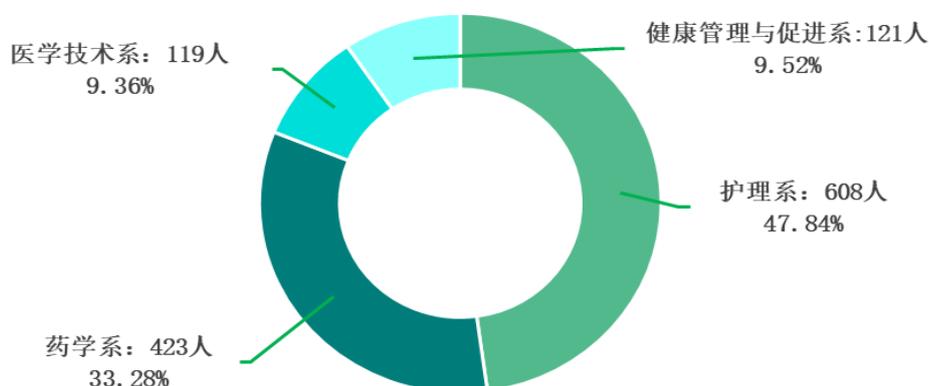


图 1-2 各院系的毕业生人数

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

本校 2021 届毕业生分布在 9 个专业，其中规模较大的专业是护理（470 人）、药学（284 人）。具体情况如下表所示。

表 1-1 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
护理	470
药学	284
中药学	139
助产	138
医学检验技术	102
康复治疗技术	101
医学营养	17
健康管理	15
中医养生保健	5

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

### （三）生源地结构

生源地结构：2021 届毕业生以省内生源为主，省内生源 1258 人，占毕业生总人数的 98.98%；省外生源 13 人，占毕业生总人数的 1.02%。

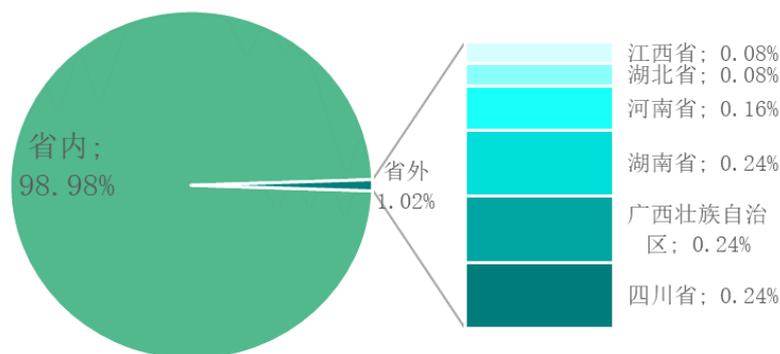


图 1-3 2021 届毕业生省内外生源分布

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

**省内生源地结构：**广东省生源覆盖 21 个地市。在区域分布来看，珠三角、粤北、粤东、粤西占广东生源人数分别为 23.93%、29.41%、17.01%、29.65%；在地市分布来看，其中茂名市、湛江市、梅州市人数最多，分别占广东省生源人数分别为 14.55%、12.08%、9.22%。广东省生源具体地级市分布详见下图。

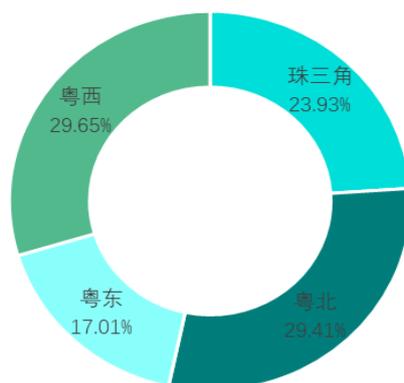


图 1-4 2021 届毕业生省内区域生源分布

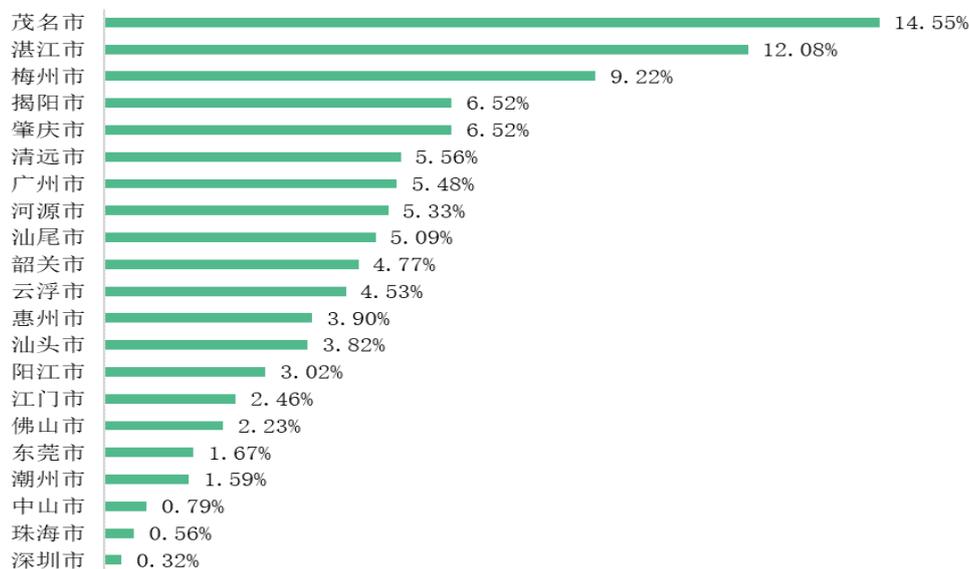


图 1-5 2021 届毕业生省内地市生源分布

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

## 二、就业率及毕业去向

### (一) 总体就业率及毕业去向

截止 2021 年 12 月 15 日，学校 2021 届 1271 名毕业生就业人数 1227 人，就业率为 96.54%。

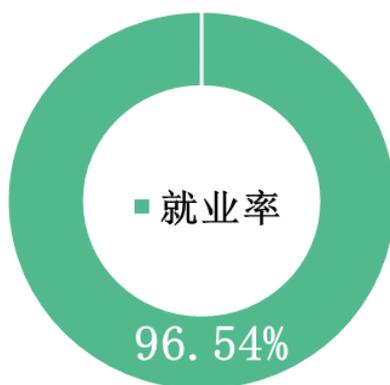


图 2-1 2021 届毕业生就业率

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

从毕业去向来看，签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、签就业协议形式就业最多，分别占总毕业生人数 35.80%、34.07%、18.88%。此外，境内升学 23 人，应征义务兵 4 人。具体毕业去向详见下表。

表 2-1 毕业去向表

毕业去向	毕业生人数	比例
签劳动合同形式就业	455	35.80%
其他录用形式就业	433	34.07%
签就业协议形式就业	240	18.88%
自由职业	69	5.43%
境内升学	23	1.81%
应征义务兵	4	0.31%
地方基层项目	1	0.08%
科研助理	1	0.08%
自主创业	1	0.08%
未就业	44	3.46%

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

## （二）各院系（专业）就业率

从院系来看，学校所有院系的就业率均在 94%以上；其中药理学系和健康管理与促进系毕业生的就业率相对较高，分别为 99.29%、98.35%。

从专业来看，学校 9 个专业的就业率均处于 90%以上；其中中药学、医学营养、健康管理、中医养生保健毕业生就业率为 100%。不同院系（专业）毕业生就业率具体分布详见下表。

表 2-2 院系（专业）毕业生就业率情况表

院系	专业	专业就业情况		院系就业情况	
		就业人数	就业率	就业人数	就业率
护理系	护理	447	95.11%	572	94.08%
	助产	125	90.58%		
药学系	药学	281	98.94%	420	99.29%
	中药学	139	100.00%		
医技系	医学检验技术	99	97.06%	116	97.48%
	医学营养	17	100.00%		
健康管理与促进系	康复治疗技术	99	98.02%	119	98.35%
	健康管理	15	100.00%		
	中医养生保健	5	100.00%		

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

### （三）不同特征群体就业率

**男女生就业率比较：**2021 届毕业生中，男生的就业率（97.52%）比女生的就业率（96.20%）高 1.32 个百分点。

**省内外生源就业率比较：**2021 届毕业生中，省内生源的就业率为 96.50%，省外生源的就业率为 100%。

**省内生源就业率比较：**从区域毕业生就业率来看，珠三角、粤北、粤东、粤西毕业生就业率分别为 98.34%、96.76%、96.24%、94.91%。从地市毕业生就业率来看，深圳、珠海、佛山、江门、中山、潮州六市毕业生就业率为 100%。省内各地市生源毕业生就业率详见下表。

表 2-3 各地市生源毕业生就业率情况表

地级市	毕业生人数	毕业生就业人数	毕业生就业率
佛山市	28	28	100%
深圳市	4	4	100%
珠海市	7	7	100%
中山市	10	10	100%
江门市	31	31	100%
潮州市	20	20	100%
肇庆市	82	81	98.78%
广州市	69	68	98.55%
韶关市	60	59	98.33%
汕头市	48	47	97.92%
梅州市	116	113	97.41%
清远市	70	68	97.14%
云浮市	57	55	96.49%
惠州市	49	47	95.92%
茂名市	183	175	95.63%
汕尾市	64	61	95.31%
东莞市	21	20	95.24%
揭阳市	82	78	95.12%
阳江市	38	36	94.74%
湛江市	152	143	94.08%
河源市	67	63	94.03%

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

### 三、专业对口率

总体专业对口率：2021 届毕业生专业对口人数为 1098 人，总体专业对口率为 86.39%。

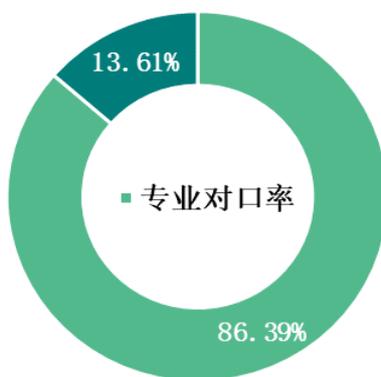


图 3-1 2021 届毕业生专业对口率

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统。

各专业专业对口率：专业对口率最高的专业为医学营养（100%），其次为医学检验技术（94.12%）、药学（88.03%），各专业专业对口率如下表。

表 3-1 各专业专业对口率情况表

专业名称	专业对口率
医学营养	100.00%
医学检验技术	94.12%
药学	88.03%
护理	87.45%
中药学	86.33%
助产	81.88%
康复治疗技术	80.20%
中医养生保健	80.00%
健康管理	40.00%

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

## 四、毕业生就业流向

### (一) 就业地分布

**就业区域分布：**学校 2021 届毕业生主要选择在广东省内就业（98.13%），其中广东省内就业的毕业生主要集中于珠三角地区（66.15%），粤西地区次之（14.05%）；珠三角凭借着强大的经济能力吸引了超过六成的毕业生，并且这一比例已经持续多年。

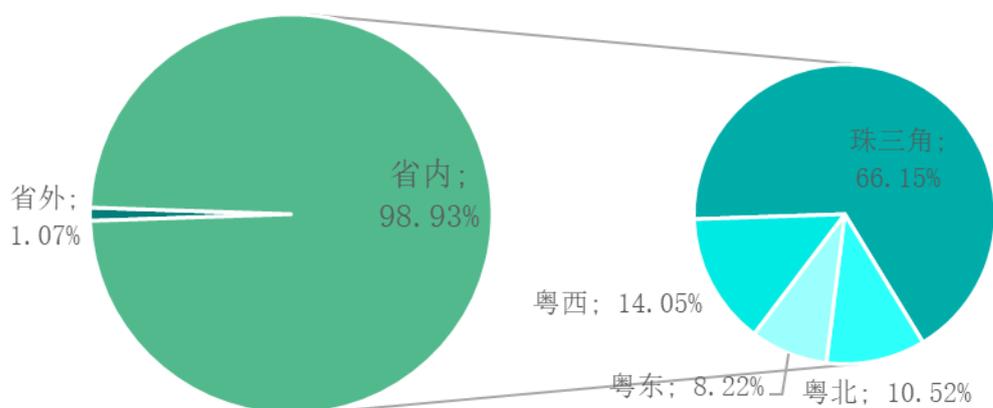


图 4-1 2021 届毕业生就业区域分布

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

**省内就业城市分布：**在广东省内就业的毕业生流向的城市人数占比位居前五的分别为广州市（24.83%）、深圳市（14.12%）、茂名市（8.55%）、佛山市（7.48%）和东莞市（5.56%）。省内各毕业生流向城市详见下图。

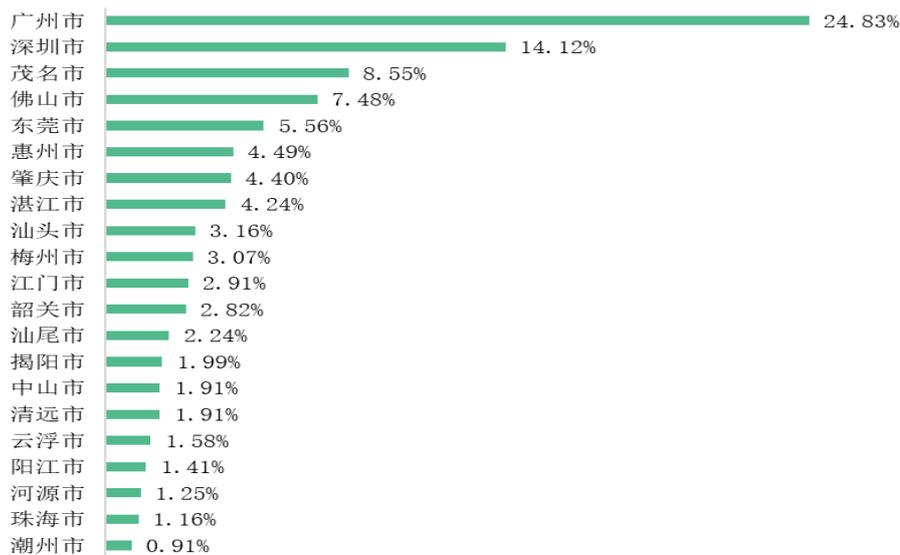


图 4-2 2021 届毕业生省内就业城市分布

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

## (二) 生源就业流向

省内区域生源就业流向：珠三角生源主要回到珠三角就业（94.93%）；粤西生源 51.49%到珠三角就业，44.63%回到本区域就业；粤北生源 63.69%到珠三角就业，32.96%回到本区域就业；粤东生源 49.03%到珠三角就业，47.57%回到本区域就业。

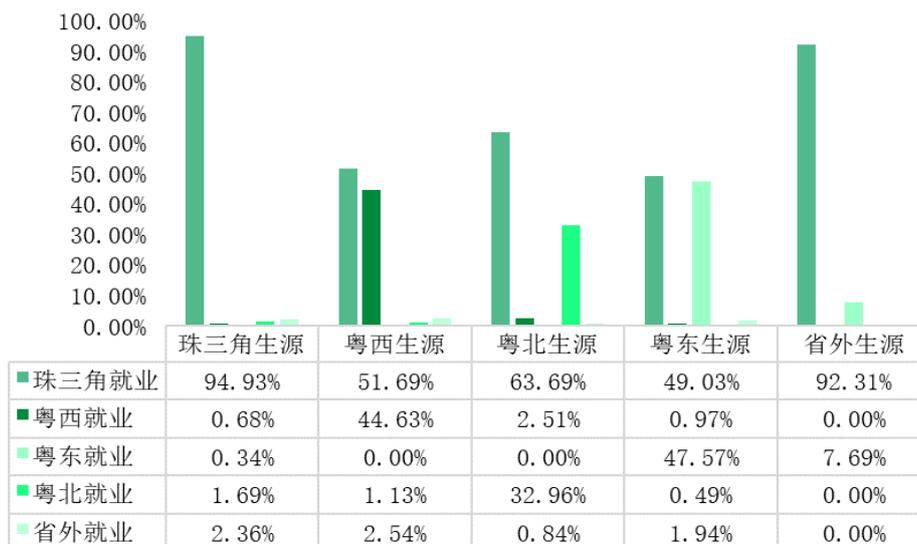


图 4-3 2021 届就业地区生源流向

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

省内地市生源就业流向：从省内地市就业流向来看，广州市、深圳市、东莞市、佛山市回生源地就业比例较高；茂名市生源地毕业生回茂名就业比例为 52.00%。其他生源地就业情况如下表。

表 4-1 省内各地市生源就业流向

生源地	回生源地市就业比例	到其他地市就业比例
深圳市	100.00%	0.00%
广州市	86.76%	13.24%
东莞市	85.00%	15.00%
佛山市	71.43%	28.57%
惠州市	61.70%	38.30%
江门市	61.29%	38.71%
中山市	60.00%	40.00%
汕头市	57.45%	42.55%
珠海市	57.14%	42.86%
韶关市	52.54%	47.46%
茂名市	52.00%	48.00%
肇庆市	43.21%	56.79%
潮州市	40.00%	60.00%
汕尾市	37.70%	62.30%
阳江市	33.33%	66.67%
梅州市	31.86%	68.14%
湛江市	31.47%	68.53%
揭阳市	29.49%	70.51%
清远市	29.41%	70.59%
云浮市	29.09%	70.91%
河源市	19.05%	80.95%

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

### （三）就业单位性质分布

2021 届已就业毕业生就业单位性质主要为“其他企业”、“医疗卫生单位”、“自由职业”、“升学”，分别占已就业毕业生 46.70%、43.11%、5.62%、1.87%；其中“其他企业”多数为从事大健康产业工作的企业。就业单位性质分布详见下图。

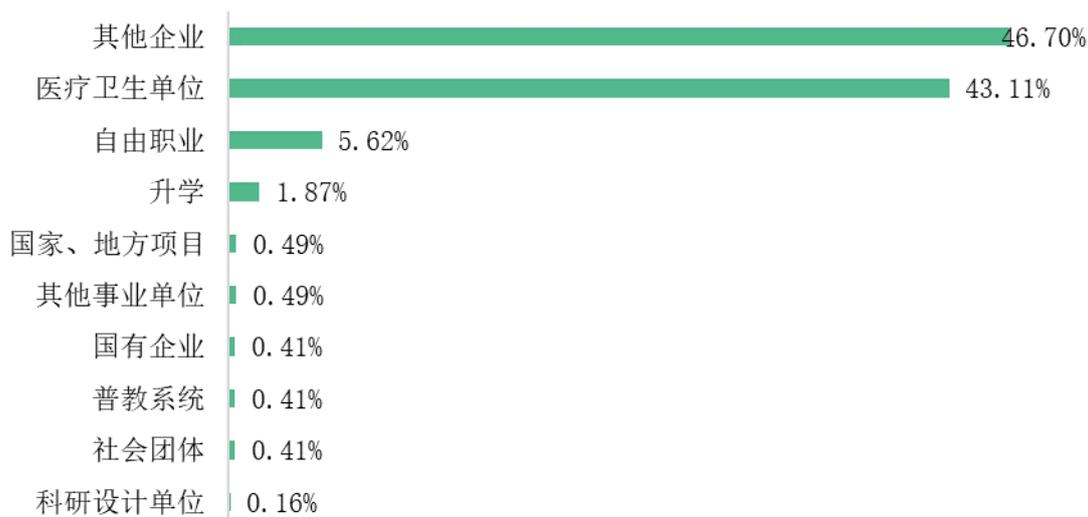


图 4-4 2021 届就业单位性质分布

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

### （四）就业行业分布

2021 届已就业毕业生就业行业分布主要为“卫生和社会工作”行业（75.47%），其次为“科学研究和技术服务业”、“批发和零售业”、“教育”，分别占 5.22%、4.24%、3.50%。“卫生和社会工作”占比超过 70%，符合我校人才培养目标。

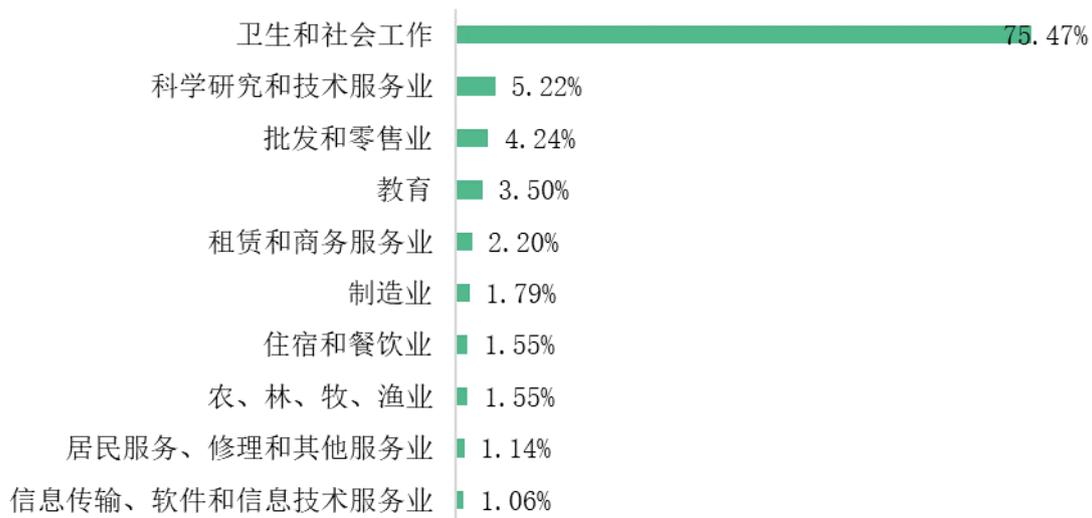


图 4-5 2021 届就业行业分布

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

### （五）就业职位分布

2021 届毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（占就业人数 65.69%），其次为“其他人员”（占就业人数 27.14%），就业职位分布相对比较集中。就业职位分布详见下图。

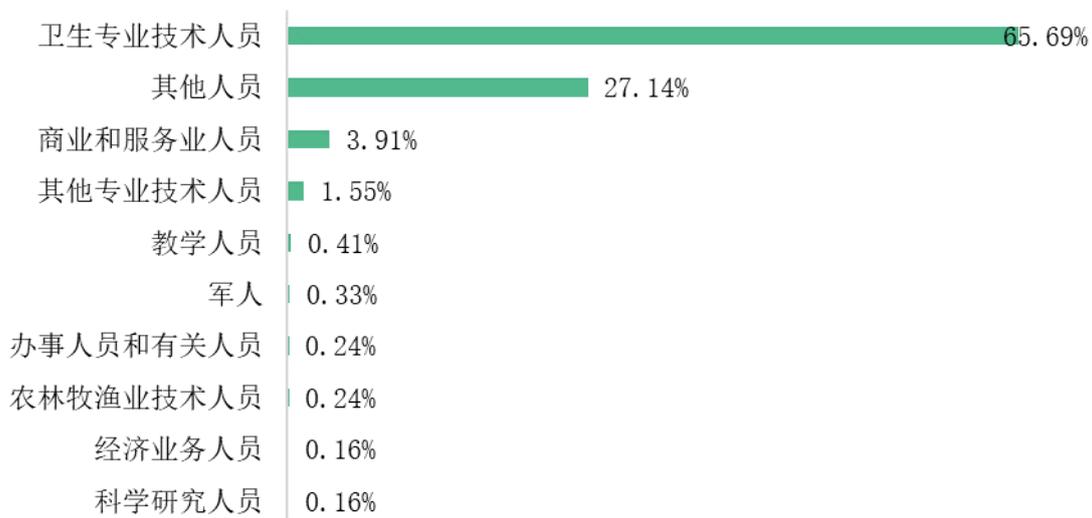


图 4-6 2021 届就业职位分布

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

## 五、未就业毕业生情况分析

到 2021 年 12 月 15 日，2021 届未就业毕业生共 44 人，占比 3.46%。针对未就业群体进行统计，主要为“等待事业单位考试”（27.27%）、“备考普通专升本”（27.27%），其次为“正在选择就业单位”（22.73%）。针对未就业群体不同情况，实施精准就业指导与帮扶。

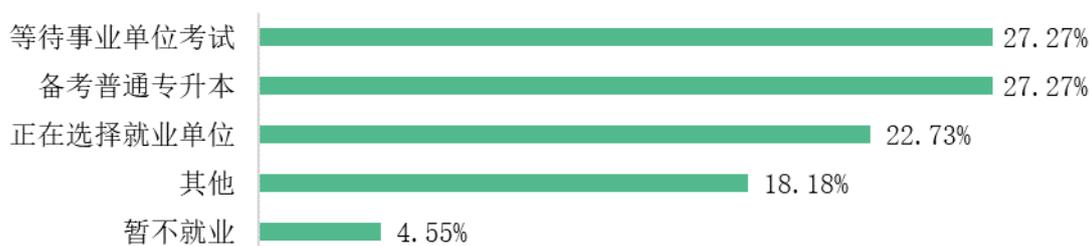


图 5-1 未就业毕业生去向

数据来源：“广东大学生就业创业”就业管理系统

## 六、促进就业措施

### （一）制定就业工作方案，明确任务

2021 年毕业生就业形势还较严峻，为促进我校 2021 届毕业生就业工作开展，针对性制定了就业工作方案，通过全员动员，共同努力，实现了今年 7 月底就业率达到 70%以上、年终就业率达 96%以上的目标任务。

### （二）加强组织领导，压实责任

落实就业“一把手”工程。成立由学院党政主要领导、各职能部门负责人组成的毕业生就业工作领导小组。以系为单位，由学院领导、中层干部深入到各系负责毕业生就业工作的具体指导，各系选派专任教师到各班协助相关工作。各系党支部书记、

主任和党务办公室主任以及辅导员等动态跟踪、随访毕业生就业信息，对未就业毕业生单独设置就业指导工作群，建立台账，逐一了解每位毕业生未就业的具体原因，做好详细记录。按照“一人一策一导师”原则，重点做好就业困难生、低收入家庭、身体残疾学生的就业帮扶工作。

### **（三）加强就业服务与指导，精准施策**

由招生就业部牵头，全体教职工共同参与，多方面、多途径挖掘就业岗位需求信息，组织好线上线下招聘活动，尽最大努力做好毕业生与用人单位对接服务工作。针对未就业且不配合学校开展就业工作的毕业生，逐一了解产生抵触情绪原因，由专人进行耐心思想开导，配合学校开展就业工作。对就业要求过高的毕业生进行就业观引导，增强就业意识，调整心态、把握时机，动员毕业生“先就业、再择业”。对有就业心理问题的毕业生，开展专人辅导，使毕业生认识自我、克服自卑心理、保持良好心态，进行心理训练，增强就业竞争力。对有意向就业的毕业生及困难生做好就业指导工作，切实根据毕业生具体情况，精准推送就业岗位。